

*Limur*  
*Q*  
*h*

**Uchwała Nr 20./2021**  
**Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Kórniku**  
**z dnia 16 kwiecień 2021 rok**

w sprawie: oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku  
Spółdzielczym w Kórniku

Działając na podstawie uchwały nr 218/2014 KNF z dnia 22 lipca 2014r.  
w sprawie „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” Rada  
Nadzorcza w Banku Spółdzielczym w Kórniku uchwala co następuje:

§ 1

Polityka wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Kórniku sprawowana jest  
w sposób właściwy, zgodnie z obowiązującymi regulacjami.

§ 2

1. Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia funkcjonowanie polityki  
wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Kórniku w roku 2020.
2. Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń stanowi załącznik  
nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rada Nadzorcza

Sekretarz  
SEKRETARZ  
Rady Nadzorczej  
*Jolanta Kwaścjak*  
Jolanta Kwaścjak

Przewodniczący  
PRZEWODNICZĄCY  
Rady Nadzorczej  
*Zbigniew Frąckowiak*  
Zbigniew Frąckowiak

## **Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Kórniku**

Przygotowany przez Radę Nadzorczą niniejszy Raport stanowi realizację zapisów uchwały Zebrania Przedstawicieli nr 14/2019 z dnia 14 czerwca 2019 roku w sprawie Polityki ładu korporacyjnego sporządzony został w celu wydania oceny przez Radę Nadzorczą w sprawie stosowania Polityki wynagrodzeń i przedstawienie tej oceny wraz z Raportem Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2020 r.

### **Opis polityki i główne zasady**

Przedmiotem badania w ramach funkcjonującej w Banku polityki wynagradzania objęto następujące regulacje:

1. Politykę wynagradzania członków organu nadzorującego.
2. Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej.
3. Regulamin wynagradzania członków Zarządu
4. Politykę zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku.
5. Dokumenty ustalające wysokość wynagrodzeń członków Zarządu

Wynagrodzenia członków Zarządu Banku i osób pełniących funkcje kierownicze w Banku są tak ustalane, aby odpowiadały w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniały ilość i jakość świadczonej pracy oraz zapewniały prawidłowość realizacji przez członków Zarządu i Członków Rady zadań wynikających z działalności banku.

Ponadto, w Banku obowiązuje, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą w 2019r., „Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku.”. Adresatami polityki są pracownicy, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, tj. członkowie Zarządu oraz osoba zatrudniona na stanowisku ds. zgodności i kontroli wewnętrznej. Jej celem jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej – poprzez zastosowane mechanizmy wynagradzania - do szczególnej dbałości o

długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka banku. Rada Nadzorcza na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiającą zastosowanie zasad wynikających z polityki zmiennych składników wynagrodzeń.

W 2020 r. wynagrodzenie dodatkowe z tytułu zastosowania polityki zmiennych składników wynagrodzeń zostało wypłacone osobom, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku w łącznej kwocie 50.312,67 zł.

Wynagrodzenia osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy regulaminów wynagradzania są zgodne z przepisami prawa.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku określa „Polityka wynagradzania członków organu nadzorującego w Banku Spółdzielczym w Kórniku”, stanowiąca tym samym wewnętrzny zbiór zasad ładu korporacyjnego, ustalona w Banku Uchwałą Zebrania Przedstawicieli nr 14/2018 w dniu 14 czerwca 2018r.

Rada Nadzorcza stwierdza, iż wypłaty rekompensat dla członków Rady Nadzorczej dokonywane były zgodnie z zasadami określonymi w przyjętych przez Zebranie Przedstawicieli „Zasadami wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Kórniku”.

### **Przegląd**

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza nie przeprowadziła przeglądu regulacji funkcjonujących w ramach polityki wynagradzania.

„Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku” objęta była oceną przeprowadzoną przez stanowisko ds. zgodności i kontroli wewnętrznej. W raporcie z oceny wdrożenia i realizacji w Banku polityki zmiennych składników wynagrodzeń nie stwierdzono wystąpienia nieprawidłowości.

## Opinia

W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Kórniku sprawowana była w sposób właściwy, w związku z powyższym Rada Nadzorcza opiniuje ją pozytywnie.

Powyższy raport stanowi załącznik do uchwały nr ..../2021 w sprawie dokonania oceny polityki wynagradzania i podlega przedłożeniu pod obrady ZP w 2021 r. wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.

Kórnik, dnia 17 marca 2021 roku

-----  
Podpisy za radę